

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

Tekst 2

12 maximumscore 11

In een goede samenvatting komen de volgende elementen voor:

12.1 maximumscore 1

Het is niet duidelijk wat een werkgever (op basis van de Wbp / wettelijk gezien) wel mag doen en wat niet bij het controleren van werknemers. / Wat mag een baas (op basis van de Wbp / wettelijk gezien) wel doen en wat niet bij het controleren van medewerkers?

12.2 maximumscore 2

- Werkgevers weten niet of zij een grens overschrijden (ondanks regels en rechterlijke uitspraken) 1
- Werknemers zijn onvoldoende beschermd tegen de schending van hun privéleven (door hun baas) (ondanks regels en rechterlijke uitspraken) 1

12.3 maximumscore 2

- Er moet een serieuze verdenking van wangedrag zijn 1
- Het middel dat ingezet wordt, moet passen bij het doel. / Een werkgever mag geen middelen inzetten als het resultaat ook op minder ingrijpende wijze kan worden bereikt 1

12.4 maximumscore 1

De werkgever moet zich altijd afvragen op welke manier hij zo min mogelijk inbreuk maakt op iemands privéleven. / De werkgever moet zich altijd afvragen of een inbreuk geoorloofd is of niet.

12.5 maximumscore 1

Het is onduidelijk hoe vastgesteld moet worden of een inbreuk geoorloofd is of niet / hoe beoordeeld dient te worden of de inbreuk geoorloofd is of niet.

12.6 maximumscore 1

Heleen Pool heeft een manier van beoordelen / een inbreuk- en rechtvaardigheidstoets ontworpen die / een toetsingskader ontworpen dat werkgevers, werknemers en rechters mogelijk hulp kan bieden.

12.7 maximumscore 1

De manier van beoordelen / het toetsingskader van Heleen Pool is nog niet juridisch erkend.

12.8 maximumscore 1

Heleen Pool hoopt op een proefproces (waarin de rechter beoordeelt aan welke eisen researchgedrag van werkgevers moet voldoen).

Vraag	Antwoord	Scores
-------	----------	--------

12.9 maximumscore 1

Heleen Pool adviseert werkgevers om tijdig beleid te ontwikkelen in de manier waarop men moet omgaan met wangedrag (zodat werknemers op de hoogte zijn van het beleid / weten wat er is afgesproken).

Opmerking

De kandidaat mag in zijn samenvatting de informatie-elementen in een andere volgorde weergeven dan in bovenstaande opsomming, mits de samenhang tussen de informatie-elementen in overeenstemming blijft met die van de samen te vatten tekst.

12.a Regeling met betrekking tot de woordgrensoverschrijding

Voor de eerste overschrijding met 10 woorden dienen geen scorepunten te worden afgetrokken. Voor elke volgende overschrijding dient per 10 woorden steeds 1 scorepunt te worden afgetrokken tot een maximum van 11 scorepunten. De toepassing van de aftrekgeregeling kan overigens nooit leiden tot een score lager dan 0 bij deze opgave.

Schematisch:

- 191-200: 0 scorepunten aftrek;
- 201-210: 1 scorepunt aftrek;
- 211-220: 2 scorepunten aftrek;
- 221-230: 3 scorepunten aftrek;
- 231-240: 4 scorepunten aftrek;
- 241-250: 5 scorepunten aftrek;
- 251-260: 6 scorepunten aftrek;
- 261-270: 7 scorepunten aftrek;
- 271-280: 8 scorepunten aftrek;
- 281-290: 9 scorepunten aftrek;
- 291-300: 10 scorepunten aftrek;
- meer dan 300: 11 scorepunten aftrek.